

ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СРЕДНЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР» ИГТ РОЩИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий филиалом ЦВР

В.Е.Рябков

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

адаптированная программа

2018 год

Пояснительная записка

Концепция «Нулевой травматизм» основывается на представлении о том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределенными, ни неизбежными - у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

Программа представляет собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в организации.

В программе отражены ключевые направления деятельности по формированию корпоративной культуры безопасности труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, формированию и совершенствованию системы управления охраной труда, повышению безопасности оборудования и технологических процессов, обучения работников в области охраны труда, повышению их мотивации и степени участия в обеспечении безопасности труда.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся приоритетов и потребностей.

Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в филиале ЦВР

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный акт	Приказ по филиалу ГБОУ СОШ «ОЦ» п.г.т. Рощинский «ЦВР» № 75-од от 15.11.2018 г.
Цель	Качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления - безопасность, гигиену труда, и благополучие работников на всех уровнях производства
Задачи	Выявлять угрозы и контролировать риски: Разрабатывать программы: Создать систему безопасности и гигиены труда: Обеспечить безопасность и гигиену труда при эксплуатации оборудования: Развивать профессиональные навыки: Мотивировать посредством участия:
Целевые показатели	Коэффициент частоты производственного травматизма: Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом: Профессиональная заболеваемость: Удельный вес работников, занятых на вредных работах:
Срок реализации	2019 - 2023гг.
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 13 500 руб. в том числе по годам: 2019год - 3210руб 2020 год -2300 руб. 2021 год -3300руб. 2022 год -2320руб. 2023 год -2370 руб.

Цели:

1. Снижение количества случаев производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителя, ни работника организации):
2. Снижение профессиональной заболеваемости:
3. Уменьшение удельного веса работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда:

Задачи:

Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников филиала ЦВР:

Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация:

Совершенствование системы управления охраной труда.

Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда:

Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда:

Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники:

Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдением требований в области охраны труда:

Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих надзор за соблюдением трудового законодательства:

Целевые показатели достижения цели и решения задач

программы

для оценки степени достижения целей решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей.

№пп	Целевой показатель	Базовой показатель	Плановые показатели					
			2019	2020	2021	2022	2023	
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма	0	0					
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом	0	0					
3.	Профессиональная заболеваемость	0	0					
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями работы	0	0					

Ресурсное обеспечение программы:

1. Программа энергосбережения.
2. Соблюдение режима труда и отдыха для работников.
3. Финансирование программы МБУ «Паритет»
4. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализации следующих мер:

1. Своевременное финансирование;
2. Проведение тренингов по охране труда;
3. Проведение специальной оценки труда;
4. Проведение выборочных проверок эффективности профилактических мер;
5. Осуществление проверок безопасного состояния оборудования;
6. Ознакомление сотрудников с возможными рисками для их здоровья и мерам профилактики;

Оценка уровня реализации программы:

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения фактических показателей с базовыми. В качестве базовых используются показатели за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации по каждому показателю.

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1.	Обучение руководителя организации и структурных подразделений на курсы обучения по вопросам охраны труда	В соответствии с графиком	Коновалова Н.А.
2.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех собраний организации. (Первым пунктом повестки)	постоянно	Рябков В.Е.
3.	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По графику проведения собраний	Рябков В.Е.
4.	Проверка руководителем организации выполнение требований охраны труда работниками организации	По графику	Рябков В.Е.
5.	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда.	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
6.	Заключение соглашений с руководителями	По мере	Рябков В.Е.

	структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области охраны труда	необходимости	
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Рябков В.Е.
8.	Актуализация оценки рисков и угроз, разработка программ по профилактике снижения рисков и угроз	Ежегодно	Коновалова Н.А.
9.	Незамедлительное информирование руководителя о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятиях, несущих вред для здоровья работников	постоянно	Коновалова Н.А.
10.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для	постоянно	Рябков В.Е. Коновалова Н.А.

	выяснения причин и профилактики.		
11.	Проведение руководителем или уполномоченным лицом выборочных проверок эффективности профилактических мер.	По мере необходимости	Рябков В.Е.
3.Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
12.	Разработка локальных правовых актов по охране труда: положений, программ, стандартов.	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
13.	Проведение дней здоровья и других мероприятий по охране труда	По плану	Коновалова Н.А.
14.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	постоянно	Коновалова Н.А.
4. Система охраны труда на производстве			
15.	Разработка системы управления охраной труда	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
16.	Актуализация списка работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Гурьянова С.А.
17.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
18.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых	По графику	Рябков В.Е.

	отрабатываются действия в ЧС		
5. Обеспечение соответствия оборудования и учебных процессов требованиям О Т			
19.	Проверка, приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличие сертификата соответствия	При приеме товаров, работ, услуг.	Рябков В.Е.
20.	Осуществление проверок безопасности состояния оборудования	постоянно	Коновалова Н.А.
21.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по ОТ, а также в программы по обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
22.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	В соответствии с планом	Рябков В.Е.
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
23.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации по ОТ и ТБ	По мере необходимости	Коновалова Н.А.
24.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.д.	По графику	Коновалова Н.А.

7.Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
25.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по ОТ в форме финансовых и нематериальных стимулов	постоянно	
26.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников	постоянно	
27.	Развитие позитивной корпоративной культуры в организации, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	постоянно	
28.	Ознакомление сотрудников организации с возможными рисками для их здоровья и мерам по их профилактике	По мере необходимости	

Целевые показатели достижения цели и решения задач программы

№пп	Целевой показатель		Базовой показатель	Плановые показатели				
				2019	2020	2021	2022	2023
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма		0	0				
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом		0	0				
3.	Профессиональная заболеваемость		0	0				
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями работы		0	0				